



Valutazione e sistema incentivante/premiale di: management, personale di ricerca e di supporto, amministrativo

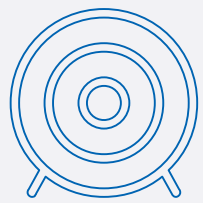


**Valutazione e sistema
incentivante/premiale di:
management, personale
di ricerca e di supporto,
amministrativo**

**QUADRO GENERALE
E STRUMENTI**

Sistema incentivante/premiale

Classificazioni



Premialità per risultato e produttività

Premialità contrattuale

Adottata per la maggior parte della popolazione FBK

Premialità individuale (MBO)

- Adottata per il Segretario Generale, i Direttori di Centro di Ricerca, i responsabili di articolazioni organizzative CASSR.
- Stabilita in base ad accordo individuale, alternativa alla Premialità Contrattuale.



Incentivi per contributi straordinari (MBO Plus)

Adottabile per il Segretario Generale e i Direttori di Centro di Ricerca in aggiunta alla Premialità individuale (MBO) secondo criteri di "Stretch Target".

Adottabile universalmente, in aggiunta alla Premialità Contrattuale, per obiettivi specifici di alto contenuto strategico.

Sistema incentivante/premiale

Fondi

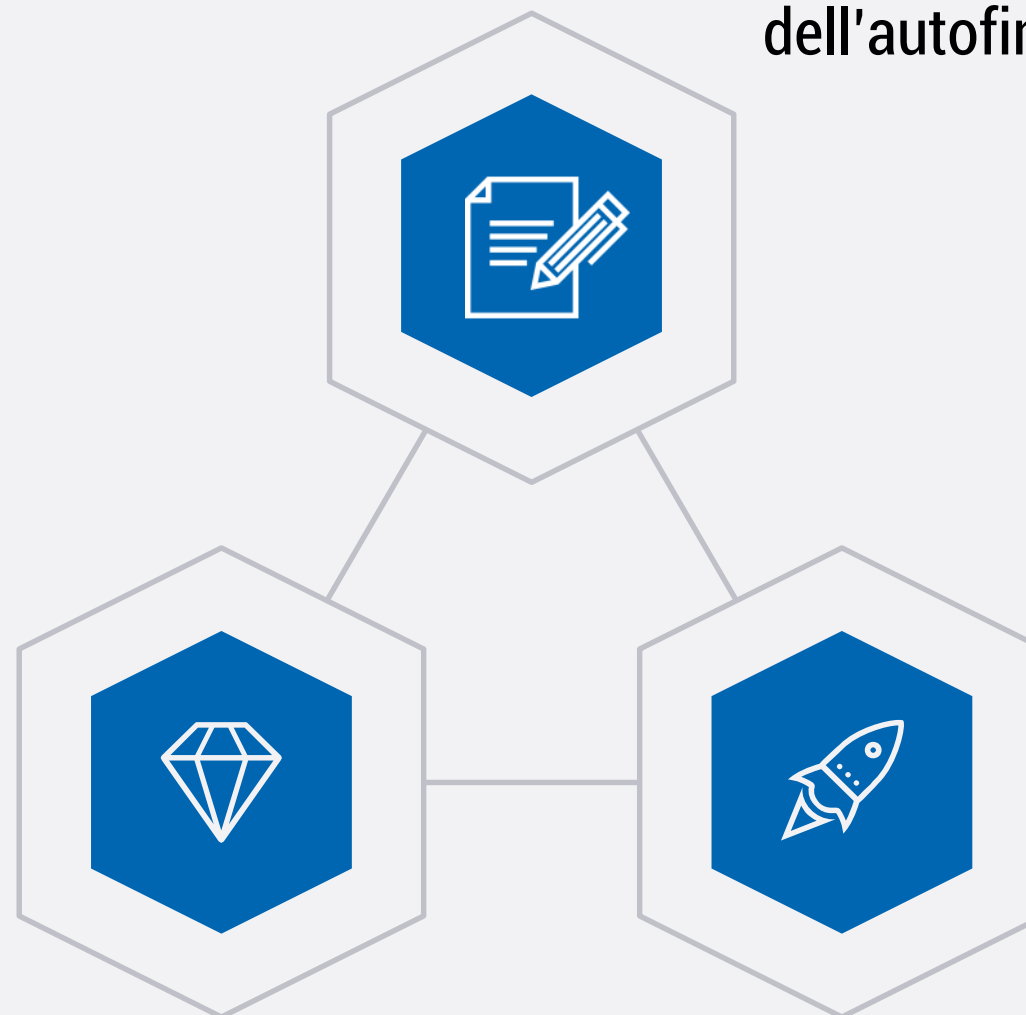
Fondo contrattuale

Costituito dal 6% della RAL della generalità dei dipendenti e da una percentuale dell'autofinanziamento

Fondo premialità individuale (MBO)

Costituito dalla somma dei premi individuali stabiliti nel contratto individuale

(Fondi distinti per Segretario Generale, Direttori Centri di Ricerca, Responsabili Articolazioni CASSR)



Fondo Stretch Targets e contributi straordinari (MBO Plus)

Costituito con parte del Fondo Incentivi

Sistema premiale/incentivante

Criteri



Fondo contrattuale

Ripartito secondo quanto stabilito in art. 69-70 del CCPL Fondazioni



Fondo premialità individuale (MBO)

Ripartito secondo le aree di valutazione:

- Segr. Gen., Dir. CdR: Adempimenti/sedia vuota, Valutazione Manageriale (qualità reclutamento, manager feedback, PhD student mentoring, turnover ratio), Autofinanziamento e Eccellenza Scientifica
- CASSR: Adempimenti/sedia vuota, Contributo Strategico, Innovazione



Fondo Stretch Targets e contributi straordinari (MBO Plus)

Ripartito quando la valutazione relative all'MBO individuale registra un superamento straordinario dei target assegnati, ovvero – nell'ambito dell'universalità dei dipendenti – in ragione di obiettivi straordinari rispetto a quelli assegnati ex art. 69-70 del CCPL Fondazioni.

Generalità dei dipendenti - Ricercatori

Funzioni, strumenti e dimensioni

FUNZIONI O STRUMENTI

DIMENSIONI				
	Produzione Scientifica	Autofinanziamento	Risultati dell'articolazione organizzativa	Risultati individuali
Evidenze Quantitative dell'Unità	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo per i soli dipendenti CCPL Fondazioni di Ricerca	nessuna relazione	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo per i soli dipendenti CCPL Fondazioni di Ricerca	nessuna relazione
Evidenze Quantitative individuali	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo per i soli dipendenti CCPL Fondazioni di Ricerca	nessuna relazione	nessuna relazione	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo per i soli dipendenti CCPL Fondazioni di Ricerca
Discrezionale con motivazione del Responsabile	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo	nessuna relazione	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo
Autofinanziamento dell'Unità	nessuna relazione	Concorre al Calcolo di ripartizione autofinanziamento	nessuna relazione	nessuna relazione
Autofinanziamento Presenza	nessuna relazione	Concorre al Calcolo di ripartizione autofinanziamento	nessuna relazione	nessuna relazione

Generalità dei dipendenti - Amministrativi

Funzioni, strumenti e dimensioni

FUNZIONI O STRUMENTI

DIMENSIONI			
	Autofinanziamento	Risultati dell'articolazione organizzativa	Risultati individuali
Evidenze Quantitative dell'Unità	nessuna relazione	nessuna relazione	nessuna relazione
Evidenze Quantitative individuali	nessuna relazione	nessuna relazione	nessuna relazione
Discrezionale con motivazione del Responsabile	nessuna relazione	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo	Fornisce indicazioni per la ripartizione del Fondo
Autofinanziamento dell'Unità	nessuna relazione	nessuna relazione	nessuna relazione
Autofinanziamento Presenza	Concorre al Calcolo di ripartizione autofinanziamento	nessuna relazione	nessuna relazione

Responsabili CASSR

Funzioni, strumenti e dimensioni

FUNZIONI O STRUMENTI

		DIMENSIONI		
		Adempimenti	Innovazione	Contributo Strategico
Obiettivi Innovativi e Sfidanti		nessuna relazione	La funzione è interamente relativa a questa dimensione	nessuna relazione
Attività di Routine		Lo strumento può fornire delle indicazioni rilevanti relative ai risultati di questa dimensione.	Nessuna relazione	Lo strumento può fornire delle indicazioni limitate relative ai risultati di questa dimensione.
Customer Satisfaction		Lo strumento può fornire delle indicazioni rilevanti relative ai risultati di questa dimensione.	Lo strumento può fornire delle indicazioni relative ai risultati di questa dimensione.	Lo strumento può fornire delle indicazioni limitate relative ai risultati di questa dimensione.
Copertura del Ruolo		La funzione è interamente relativa a questa dimensione	Nessuna relazione	nessuna relazione
Pesatura della Posizione		Lo strumento può fornire delle indicazioni relative ai risultati di questa dimensione.	Lo strumento può fornire delle indicazioni relative ai risultati di questa dimensione.	Lo strumento può fornire delle indicazioni rilevanti relative ai risultati di questa dimensione.

Segretario Generale e Direttori

Funzioni, strumenti e dimensioni

		DIMENSIONI		
		Adempimenti	Valutazione Manageriale	Eccellenza Scientifica ed autofinanziamento
FUNZIONI O STRUMENTI	Scorecard Risultati Scientifici	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce principalmente indicazioni per questa area
	Indagine di Clima / Feedback Assessment Ruoli	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce principalmente indicazioni per questa area	Nessuna Relazione
	Valutazione del riconoscimento esterno e ricaduta sul Territorio	Nessuna Relazione	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce principalmente indicazioni per questa area
	Pesatura della posizione	Lo strumento fornisce principalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area
	Scorecard Operativa	Lo strumento fornisce principalmente indicazioni per questa area	Lo strumento fornisce marginalmente indicazioni per questa area	Nessuna Relazione

Stretch Targets

Stretch Targets

Sistema premiale

Tabella riassuntiva e volume 2016

	PREMIALITA' FBK		
	Contrattuale	Individuale (MBO)	Stretch target (MBO Plus)
Ruoli interessati	Generalità dei dipendenti.	Segretario Generale, Direttori Centro Ricerca e Responsabili di Articolazioni CASSR.	Segretario Generale, Direttori Centro Ricerca e universalmente per alto contenuto strategico.
Fondo utilizzato	Da definizione contrattuale: 6% RAL + Autofinanziamento.	Fondi distinti per Segretario Generale, Direttori Centri di Ricerca e Resp. CASSR. Costituti da importi dei contratti individuali.	Fondo incentivi
Criteri di utilizzo	Art. 68-69-70 CCPL	Direttori Centro di Ricerca: Adempimenti/Sedia vuota, Valutazione Manageriale. CASSR: Adempimenti, Contributo Strategico, Innovazione.	MBO Individuali: Superamento straordinario di obiettivi MBO individuali. Universalità dipendenti: In ragione di obiettivi straordinari
Heads 2016	348	14	39
Erogato 2016	6% RAL = 793,4K € Autofin. = 291,3K €	173,5 K€	230 K €

Sistema premiale

Tabella "proiezione 2018"

	PREMIALITA' FBK		
	Contrattuale	Individuale	Stretch target
Ruoli interessati	Generalità dei dipendenti	Responsabili di articolazioni CASSR e Direttori CdR	Direttori CdR
Fondo utilizzato	Da definizione contrattuale: 6% RAL + Autofinanziamento	Due fondi distinti per CASSR e Direttori CdR. Costituti da importi dei contratti individuali	Fondo incentivi
Criteri di utilizzo	Art. 69-70 CCPL	CASSR: innovazione, adempimenti, contributo strategico Direttori CdR: KPI produzione scientifica, valutazione manageriale, adempimenti	KPI produzione scientifica o altro risultato di elevato valore strategico
Heads 2018	414	17	46 (teorico)
Fondo 2018	6% RAL = 1.010,6 K € Autofin. = 291,3K € *	252K €	271K € (teorico)

Sistema premiale/incentivante

Introduzione

CASSR					
	Heads	RAL	Fondo individuale MBO	-	Totale
2017	9	566,5K €	83,2K €	0,00	649,7K €
2018	9	592,5K €	76,0K €	Teoricamente limitato al Fondo Incentivi	668,5K €

Segretario Generale e Direttori di Centro					
	Heads	RAL	Fondo individuale MBO	Incentivo MBO Plus	Totale
2017	8	689,5K €	145,0K €	0,00	834,5K €
2018	8	699,5K €	176,6K €	Teoricamente limitato al Fondo Incentivi	876,1K €